



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

Relazione Tecnico Finanziaria

La presente relazione è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi al Fondo Dirigenti per l'anno 2020 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito dei vincoli di bilancio.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata con la deliberazione di Giunta Comunale n.15 del 31.01.2003 ha finanziato inizialmente il Fondo Dirigenti per sole due posizioni dirigenziali come segue: € 12.532,00 per ciascuna posizione dirigenziale (per un totale di € 25.064,00) più pro risultato il 50% del Fondo (per un totale di € 12.532,00), per complessivi € 37.596,00.

Successivamente:

- a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione (v. deliberazione Giunta Comunale n.157 del 11.08.2004) detto Fondo è stato confermato ad € 37.596,00, sotto articolato come già deliberato nel 2003;
- nel 2005 (v. deliberazione Giunta Comunale n.114 del 01.07.2005 e deliberazione Giunta Comunale n.160 del 28.09.2005) detto Fondo è stato così incrementato, sotto articolato e confermato: € 20.000,00 per ciascuna posizione dirigenziale (per un totale di € 40.000,00) con un sotto Fondo pro risultato pari al 25% delle risorse per la posizione (per un totale di € 10.000,00), così addivenendo ad un valore complessivo di finanziamento di € 50.000,00 annui;
- nel 2006 in adeguamento al CCNL Dirigenti 22.02.2006, ciascuna delle due posizioni dirigenziali approdava al valore annuo di € 20.520,00 (per un totale di € 41.040,00) (v. deliberazione Giunta Comunale n.45 del 14.04.2006), mentre il sotto Fondo pro risultato è rimasto al 25% delle risorse per la posizione (per un totale di € 10.260,00), così addivenendo ad un valore complessivo di finanziamento di € 51.300,00 annui;
- nel 2007 (v. deliberazione Giunta Comunale n.114 del 20.07.2007) la retribuzione di posizione della posizione funzionale dirigenziale dell'Area Tecnica, Ambiente e Territorio, passava dal previgente valore di € 20.520,00 annui ad € 11.000,00, restando invariata l'altra, con conseguente correlata diminuzione del complessivo valore del Fondo Dirigenti, in applicazione di una pura volontà politica dell'Ente;
- nel 2011 (v. deliberazione Giunta Comunale n.153 del 29/11/2011), con decorrenza dal 1° dicembre, la retribuzione di posizione della posizione funzionale dirigenziale dell'Area Tecnica, Ambiente e Territorio, veniva adeguata al valore dell'altra posizione funzionale dirigenziale, con il risultato che dall'anno 2012 entrambe le posizioni dirigenziali dell'Ente, tenuto conto degli aumenti contrattuali intervenuti (C.C.N.L. 14/05/2007 – C.C.N.L. 22/02/2010 – C.C.N.L. 03/08/2010) sono pari ad euro 22.753,38, con l'indennità di risultato attribuibile nella misura massima del 25%;
- nell'anno in corso, con deliberazione di Giunta Comunale n.45 del 17/06/2020, è stata fissata la retribuzione di posizione della posizione funzionale dirigenziale dell'Area Tecnica, Ambiente e Territorio, dal previgente valore di euro 22.753,38 ad euro 16.900,00, restando invariata l'altra.

Di conseguenza il Fondo è stato reso esplicito con determinazione del Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa n.195 del 01/12/2020, precisando che la costituzione del Fondo in

oggetto è stata espletata mediante i richiamati atti della Giunta Comunale, con sicura valenza costitutiva, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	60.864,00
Risorse variabili	0,00
Totale	60.864,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Sono state quantificate, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti le seguenti risorse:

Descrizione	Importo	
Art.26 comma 3 C.C.N.L. 23/12/1999		50.000,00
- posti di qualifica dirigenziale istituiti per la prima volta in dotazione organica – deliberazione G.C. n.15 del 31/01/2003	37.596,00	
- incremento per l'attivazione nuovi servizi e riorganizzazione con accrescimento livelli quali-quantitativi dei servizi – deliberazione G.C. n.144 del 01/07/2005	12.404,00	
Totale		50.000,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati inseriti i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo	
Art.23 comma 1 CCNL 22/06/2006		1.300,00
Art.4 CCNL 14/05/2007		3.709,42
- comma 1 (incremento contrattuale retribuzione posizione e risultato)	2.860,00	
- comma 4 (incremento 0,89% monte salari dirigenti anno 2003)	849,42	
Art.16 CCNL 22/02/2010		3.228,30
- comma 1 (incremento contrattuale retribuzione posizione e risultato)	1.196,00	
- comma 4 (incremento 1,78% monte salari dirigenti anno 2005)	2.032,30	
Art.5 CCNL 03/08/2010		2.626,67
- comma 1 (incremento contrattuale retribuzione posizione e risultato)	1.527,50	
- comma 4 (incremento 0,73% monte salari dirigenti anno 2007)	1.099,17	
Totale		10.864,39

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non ci sono altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

Sezione II– Risorse variabili

Non ci sono risorse variabili.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Richiamato l'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75 il quale testualmente recita: "... omissis a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n.208 è abrogato.";

Evidenziato che l'ARAN:

- con proprio parere AII29, esclude in modo tassativo che si possa procedere alla riduzione stabile del Fondo anche nel caso in cui vengano stabilmente soppresse funzioni e posti di qualifica dirigenziale, considerando illegittimi eventuali diversi comportamenti;
- con proprio parere AII15, evidenzia che l'Ente, in presenza di particolari esigenze, può procedere ad una rivisitazione complessiva del valore della retribuzione di posizione della funzione dirigenziale anche in riduzione, senza che però, le risorse "tagliate" alla retribuzione di posizione possano essere considerate risparmio di spesa corrente in quanto nessuna norma contrattuale o legale impone la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa per l'importo corrispondente che restano invece acquisite tra quelle destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL 23/12/1999.

Si evidenzia che non ci sono decurtazioni da effettuare ed il Fondo 2020 risulta dello stesso importo di quello del 2019.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	60.864,38
Totale sezione I	60.864,38
- decurtazioni di cui alla sezione III	0
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	0
Totale Fondo sottoposto a certificazione	60.864,38

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo dei Dirigenti

Questo modulo è destinato a restituire coerenza alla programmazione di utilizzo del Fondo con le risorse disponibili.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme in quanto effetto delle deliberazioni di Giunta Comunale sopra richiamate unitamente alle disposizioni contrattuali:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	35.692,98

Retribuzione di risultato	8.923,25
Totale	44.616,20

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Non ci sono destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Destinazioni ancora da regolare	16.248,18

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Totale Sezione I	44.616,20
Totale Sezione II	0,00
Totale Sezione III	16.248,18
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	60.864,38

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad euro 60.864,38; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa per l'anno 2020 ammontano ad euro 35.692,98. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Con deliberazione della Giunta Comunale n.107 del 30/11/2009, il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata ha aderito alla funzione Nucleo di Valutazione delegata all'Unione dei Comuni Città-Territorio Val Vibrata per l'esercizio in forma associata dell'attività di valutazione dei Dirigenti dell'Ente e, successivamente, con deliberazione di Giunta Comunale n.25 del 28/02/2012, è stato approvato il Sistema per la valutazione di cui alla deliberazione della Giunta Complessiva dell'Unione dei Comuni Città-Territorio Val Vibrata n.81/2008 precisando che lo stesso sarebbe stato utilizzato per la valutazione dei dirigenti. La retribuzione di risultato afferente l'anno 2020 pertanto, verrà liquidata ai dirigenti a seguito di valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione presso l'Unione dei Comuni Città-Territorio Val Vibrata.

- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	60.864,38	60.864,38	0
Risorse variabili	=	=	=
Totale	60.864,38	60.864,38	0

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono iscritte in bilancio e imputate alla Missione 1 Programma 2 e 6 Titolo 1 Macroaggregato 1. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come desunto dal sistema contabile dell'Ente, le risorse del Fondo 2019 risultano utilizzate nel rispetto dell'importo quantificato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le diverse voci di destinazione del Fondo sono coperte da mezzi ordinari di bilancio e trovano allocazione alla Missione 1 Programma 2 e 6 Titolo 1 Macroaggregato 1, nel rispetto di limiti di legge e dei contratti.

Sant'Egidio alla Vibrata, 17/12/2020



Il Dirigente dell'Area
Economico-Amministrativa
Dott. Andrea Luzi

La presente relazione è sottoscritta dal Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa pur prevedendo la normativa di riferimento e le linee guida dell'ARaN, Comparto Regioni e Autonomie Locali ("La procedura della contrattazione decentrata integrativa"), che la formalizzazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria rientra nella responsabilità del Presidente della delegazione trattante.